



ごあいさつ

皆様には、日頃から市政へのご理解とご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。
この通信が発行される頃には、新元号も決まっていることと思います。新しい時代の到来に合わせて、社会の変化を的確に捉えて、新たな発想で、未来を見つめた取り組みを考え、実行して参る決意であります。そのためには、市民の皆様の声 が最も大事になります。南魚沼市の抱える課題は、幅広い分野にわたり山積しております。どうか皆様のご意見やご要望等をお寄せ下さいませようお願い申し上げます。
皆様の思いやお声は市政に反映させ、実現出来るよう粉骨砕身取り組んで参ります。今後ともご理解とご協力をお願い申し上げます。

●平成31年3月議会、通称予算議会が、平成31年2月25日から3月15日までの19日間で開催され、41議案が審議されました。

平成31年度南魚沼市一般会計予算

歳入歳出合計 304億2,300万円

前年度比較:5億300万円増 前年度比1.7%増

【注目施策】

お早めに

■住宅リフォーム事業 予算 5,044万円 申請期間/平成31年4月15日～26日

従来の制度を見直し、50万円以上のリフォーム工事を対象に、子育て世帯に15万円、一般世帯には10万円を補助します。申請期間が間近ですでお早目にお申込み下さい。

■プレミアム付商品券事業 予算 3億2,205万円

消費税・地方消費税引き上げ対策として、地域における消費を喚起、下支えするため、低所得者・子育て世帯向けプレミアム付商品券の発行を行います。

■商工業振興補助事業 予算 2,266万円

店舗・サービス施設向けバリアフリー化補助金制度を設け、障害者・高齢者が利用しやすい商業施設の整備促進を図ります。

■観光拠点情報・交流施設整備事業 予算 4,635万円

魚沼市と共同で、JR浦佐駅に観光案内所を設置し、地域の観光案内及び交流拠点として運営を行います。

■観光振興事業 予算 8,129万円

新潟・庄内DCキャンペーンを中心に国内向け観光客とインバウンド観光客の誘客宣伝を進めると共にインバウンド受け入れ体制の整備を図ります。

■雪資源活用事業 予算 2,244万円

2020東京オリンピック・パラリンピックのテストイベント等の実施を通じて、雪資源活用による環境に優しいエネルギーと南魚沼市の魅力を発信するPRプロジェクトを行います。



南魚沼市議会議員 目黒哲也は、一般質問を行い皆様のお声を市政にお届けいたしました。◎質問と答弁は以下の通りです。

一般質問 「産業振興と雇用の創出」の政策について市長に問う!

■南魚沼の課題…人手不足・後継者難・市内企業数の減少・法人市民税の減少 ■提案…求人並び企業支援アプリの活用と外国人労働者の登用

質問の視点と要旨

「経済状況が大きく変動する現代、消費者ニーズは多様化し、商品ライフサイクルがより短くなっています。それに対応するためには、常に時代が求める消費者需要を掘り起こし、ビジネスに結び付けていかなければなりません。よって商工農業の振興と新たな所得や雇用を生み出す新しいビジネスの起業・創業支援を目指します。加えて企業・事業者を取り巻く経済・社会環境の変化に伴う多様な人材の育成や企業経営者や担い手の高齢化に伴う事業継承への対応が求められています。人口減少という局面を迎え、人材不足が顕著化してきており、若者・女性への就職支援や一人ひとりの能力を高めることにより創意工夫、新たな取り組みができる人材の育成を目指します」と南魚沼市まち・ひと・しごと創生総合戦略に掲げられております。

法人市民税の減収と企業数の減少をどう捉えているか

目黒 図1に示してある通り、平成27年度から平成29年度の2年間で、法人市民税は、1億6,490万円の減収であります。加えて南魚沼市の企業数は、平成21年度から平成28年度の7年間で、405社減少しております。この現況をどう捉えているのか伺います。

市長 法人税の減収の主要因は、国が国際的な競争力を確保するため、法人税率を引き下げたことと考えています。また市内企業数も、平成28年度は平成21年度と比べ

10.6%減少したことが、法人市民税にも大きく影響していると考えている。また売り上げの減少や、一方で設備投資や給与増等々色々な原因も考えられるが、楽観視出来ない状況と考えている。

人手不足解消並びに企業支援のためにアプリの活用はどうか

目黒 今や、アプリ全盛の時代となりました。アプリ全盛となった背景は、スマホが普及し、スマホに最適化した使いやすさとブラウザよりも、操作性に特化できるスマホアプリの方が使いやすいことからであると言われております。

ITという新たな切り口として求人や企業紹介、更に地元の企業と大都市圏等で活動する起業家をマッチングするアプリを活用することは、老若男女問わず、日ごろから手にし、使いやすいということから有効的であると考えますが、市長の見解を伺います。

市長 現在、グローバルITパークにおいてAIを仲介して人材不足や経営支援を行う企業をマッチングするアプリを開発中であります。今後は市内企業との懇談会を密に行い、その中での意見交換で情報収集し、有用であれば、最大限活用していくつもりであります。

永年勤続表彰を市で主催したらどうか

目黒 仕事は人であります。地元企業で長年勤務されている市民は事業所にとってはもちろんですが、地域にとっても多大なる貢献されている訳です。そうした市民に光を当てるためにも、現在、商工会主催で行っている永年勤続表彰を今後は市主催で行い、市内事業所で使える商品券等をお祝い品としてお贈りしたらどうか市長にお伺いします。

市長 行政的には、公平公共性を求められるので、主催は難しいと考えます。しかし良いアイデアがあれば、是非とも提案して欲しい。

裏面へつづく→→→

図1 南魚沼市法人市民税額の推移 (千円)

	平成27年度	平成28年度	平成29年度
上位10社	237,200	141,700	85,900
上位30社	332,000	213,300	146,900
全社	438,400	347,700	273,500

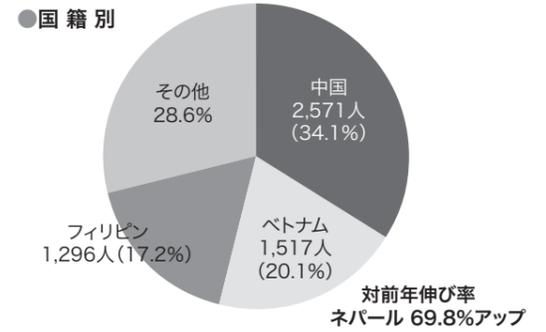
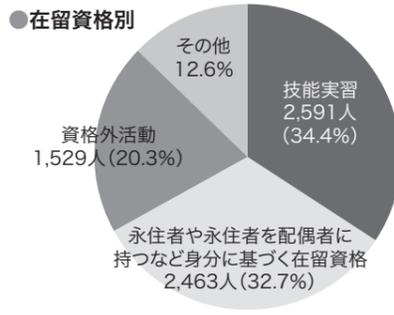
現在の外国人労働者の受け入れ体制や整備は進んでいるのか

目黒 深刻な人手不足を解消しようと、国では、改正出入国管理・難民認定法(入管難民法)が4月に施行され、5年間で最大34万5150人の外国人労働者の受け入れを目指し、受け入れ共生のための総合的対策費も211億円を計上したところであります。これにより外国人労働者の受け入れが急速に拡大することが予測されます。しかしながら首都圏に集中し、果たして地方に外国人労働者が来るのか、また本市の事業者においては、期待と共に受け入れに対する不安等が入り混じっているのが現状であります。

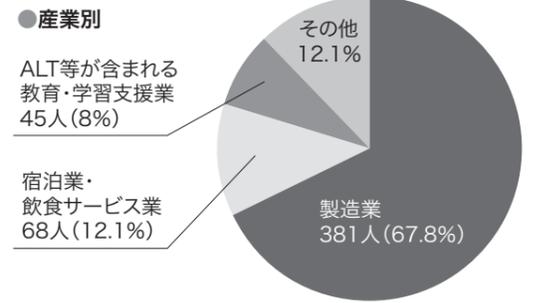
長岡市では、ベトナム人が活躍する場を拡大する環境を整備し、商工会や大学、そして地元企業と連携を進めております。またこれから優良な管理団体を見極め、地元企業への労働者の橋渡しを行うようであります。また佐渡市では、3月4日に県内初であります介護分野の外国人技能実習生の受け入れを行いました。そこで現在の受け入れ体制や整備等は進めているのかどうかお伺いします。

市長 南魚沼市は、県内において外国人比率が高いまちであります。しかし、外国人労働者の受け入れ体制や整備は、正直、本市は遅れております。今後は、スピードを持って対応していきたいと考えています。受け入れに当たっては、日本語の学習や幼児教育、医療・保健・福祉サービス、災害発生時の情報発信や支援、交通安全や救急・消防、法律のトラブル、住宅確保等生活全般にわたる対応を更に充実させていく考えであります。現在、外国人対応サービスとして、グローバルITパークによるオンラインシステムを導入し、住民登録等の対応をしております。

平成29年度新潟県外国人労働者 (平成29年10月末現在)
新潟県外国人労働者 7,530人 前年同期比985人増 15%アップ
雇用する事業所数 1,655か所 前年同期比157か所増 10.5%アップ



ハローワーク南魚沼管内の外国人労働者 (平成29年10月末現在)
ハローワーク南魚沼管内/69事業者 562人
技能実習就労 278人
身分の基づく在留資格 165人
※平成30年12月末現在は、78事業者(9者増)、842名(280名増)



めぐりの目 キーワード④「産業振興こそ地域の力!」

【法人市民税 全体で約40%の減収】

平成30年12月のハローワーク南魚沼の有効求人倍率(原数値)は2.6倍と高倍率である一方で、法人市民税は、図1の通り、平成27年度と平成29年度を比較してみると、上位10社で、約64%減、上位30社では、約52%減、全社で約40%と減収しております。この度、新年度にあたり税収課では、上位10社の代表的な業種の企業に次年度業績予測並びに設備投資計画等の調査を実施したところ、9社から回答を頂きました。その結果、業績上向きと回答した企業は2社、横ばいと答えたのは3社、下向きと回答したのは4社と業績予測は、全体としてあまり良くない傾向でありました。

【市内企業数7年間で約400社減】

市内の企業数は、平成21年度は、3,817社でしたが、平成28年度には、3,412社と10.6%減少しております。これは、人口減少を背景とした後継者難や人手不足などが主な課題として浮き彫りになっていると考えます。企業の減少は言うまでもなく地域の衰退に直結します。

【新潟県内企業の休廃業・解散率 2年連続全国トップ】

全国47都道府県別の「休廃業・解散率」(全企業数に対する休廃業・解散企業数の割合)をみますと、「新潟県」が2.267%で2年連続で全国トップとなっていることから、これは南魚沼市だけでなく、県全体の課題でもあります。

働き口の減少と人口減少の負のスパイラルを断ち切るためには、新しいビジネスや雇用の創出や地域の産業を支える人材の育成に取り組み、産業振興や事業承継の受け皿作りが急がれると考えます。

【地元企業と起業家とのマッチング】

企業の人材不足の課題を解決するために、地域内に新たな所得や雇用を生み出す新しいビジネスの創出や公共事業の拡大や企業誘致はもちろん推進していかなくてはなりません。しかし実際には調整などに時間がかかり、人材不足の特効薬にはなりにくく考えます。

更に加えて、単純な労働力としての人材だけではなく、都市圏に人と共に、知識や開発力や高度なスキルを持った人材も集中しているといった構造的な課題も現在、存在しています。

そこで、地元の企業と大都市圏等で活動する起業家をマッチングすることによって地元企業が抱える課題を起業家自身のアイデアやスキルを活かす、あるいはブレンとなる人材を紹介して解決していく。その代わりに地元企業が保有する場所や環境、資金などを起業家に提供するというお互いに補う形で関係性を築いていくことによって、結果として、若手起業家の移住定住や企業の業績アップによる雇用拡大等と南魚沼市全体の人口増加や活性化という成果が生まれてくると考えます。

産業振興は地域の力であります。グローバルITパークを活かし、IT業界に特化した戦略や国際大学との連携を図り、今まで以上に産業振興に力を入れ、時代の流れの速さに対応したスピーディーな展開を次から次へと取り組んでいく必要があると考えます。

活動記録 (H31年1月~H31年3月)

- | | | |
|---|--|---------------------------------------|
| H31.1.2 東泉田区・坂戸区・大月区新年挨拶回り | H31.1.26 南魚沼市議会広報編集特別委員会 於 本庁舎 | H31.2.26 六日町温泉旅館組合新年会 於 龍言 |
| H31.1.3 会派新年挨拶回り | H31.1.27 租税授業5回 於 塩沢小学校 | H31.2.27 六日町商工会六日町支部会議 於 なにわ茶屋 |
| H31.1.4 行政挨拶回り | H31.1.28 魚沼同友会役員会 於 味の店 京 | H31.3.1 鶴齡を楽しむ会 於 坂戸城 |
| H31.1.7 南魚沼政治経済研究会 於 金誠館 | H31.1.11 租税授業 於 北辰小学校 | H31.3.3 浦佐毘沙門堂様拝合祭 於 浦佐毘沙門堂 |
| H31.1.8 南魚沼市議会広報編集特別委員会 於 本庁舎 | H31.1.12 東泉田区新旧分区長会議 於 東泉田集落センター | H31.3.4 六日町中学校第72回卒業証書授与式 於 六日町中学校 |
| H31.1.9 魚沼同友会役員会 於 味の店 京 | H31.1.13 東泉田区賽の神祭 於 十所宮 | 紫金会 於 紫金城 |
| H31.1.11 租税授業 於 北辰小学校 | H31.1.14 紫金会 於 紫金城 | H31.3.5 新潟県異業種交流センター推薦委員会 於 NIKS |
| H31.1.12 東泉田区新旧分区長会議 於 東泉田集落センター | H31.1.16 南魚沼市議会広報編集特別委員会 於 本庁舎 | H31.3.6 南魚沼政治経済研究会 於 紫金城 |
| H31.1.13 東泉田区賽の神祭 於 十所宮 | 租税授業5回 於 塩沢小学校 | H31.3.7 魚沼同友会 於 金誠館 |
| H31.1.14 紫金会 於 紫金城 | 魚沼同友会総会 於 金誠館 | H31.3.10 富山大和様お別れ会 於 旧五十沢中学校 |
| H31.1.16 南魚沼市議会広報編集特別委員会 於 本庁舎 | H31.1.17 会派会議 於 松原良道後援会事務所 | H31.3.11 11会 於 萬盛庵 |
| 租税授業6回 於 第二上田小学校 | 同期議員会 於 くろ | H31.3.15 六日町高等学校第71回卒業証書授与式 於 六日町高等学校 |
| 六日町商工会理事会 於 木の芽坂 | H31.1.18 租税授業6回 於 第二上田小学校 | 議会・執行部合同懇親会 於 八百真 |
| 小千谷法人会新春講演会 於 木の芽坂 | 六日町商工会新春賀詞交歓会 於 木の芽坂 | H31.3.18 新潟県異業種交流センター事業委員会 於 NIKS |
| 六日町商工会新春賀詞交歓会 於 木の芽坂 | H31.1.19 池田記念美術館賀詞交歓会 於 オカベ | H31.3.20 総合支援学校第6回卒業式 於 総合支援学校 |
| H31.1.20 南魚沼市消防出初式 於 市民会館 | H31.1.21 雪の宅配アクティビティ 於 六日町小学校 | 東泉田区役員会 於 東泉田集落センター |
| H31.1.21 雪の宅配アクティビティ 於 六日町小学校 | 新潟県異業種交流センター地域活性化大賞1次審査会 於 金誠館 | 商工会六日町支部懇談会 於 金誠館 |
| H31.1.24 租税授業 於 湯沢小学校 | H31.1.24 NPO魚沼創造ローカルガストロノミー研修会 於 三条 ウオゼン | H31.3.21 東泉田区県政報告会 於 東泉田集落センター |
| H31.1.25 南魚沼市議会総務文教委員会 於 本庁舎 | H31.1.25 南魚沼市議会総務文教委員会 於 本庁舎 | H31.3.22 六日町小学校卒業証書授与式 於 六日町小学校 |
| RESAS地方創生アイデアテスト2018報告会 南魚沼倶楽部 於 南魚沼図書館 | H31.1.28 租税授業 於 大巻小学校 | 仲町・大和町・上町二丁目・伊勢町県政報告会 於 仲町集落センター |
| H31.1.28 租税授業 於 大巻小学校 | 六日町商工会六日町支部会議 於 味の店 京 | 小千谷法人会青年部役員会 於 金誠館 |
| H31.1.31 第1回南魚沼市総合教育会議 於 南魚沼市図書館 | H31.1.29 第3回直江兼続公伝世館検討会議 於 南魚沼市役所北分館 | H31.3.23 むいかまちこども園卒園式 於 むいかまちこども園 |
| | H31.2.1 四交会新年会 於 金誠館 | 在宅医療研修会 於 南魚沼市民病院 |
| | H31.2.3 自民党六日町支部定期大会 於 六日町商工会 | 東泉田区総会 於 東泉田集落センター |
| | H31.2.4 租税授業 於 五十沢小学校 | H31.3.25 坂戸区県政報告会 於 坂戸集落センター |
| | 全国中学校体育大会全国中学校スキー大会開会式 於 南魚沼市民会館 | H31.3.26 大月区県政報告会 於 下大月集落センター |
| | 紫金会 於 紫金城 | 小千谷法人会理事会 於 いなもと |
| | H31.2.5 ディスボーザー政策の推進により地域創生を考える講演会 於 金誠館 | H31.3.31 坂戸区総会 於 金誠館 |
| | H31.2.6 市長懇談会 於 松原良道後援会事務所 | |
| | 南魚沼政治経済研究会 於 萬盛庵 | |
| | H31.2.7 公明党新春の集い 於 長岡ニューオータニ | |
| | H31.2.9 松原良道事務所開き・必勝祈願祭 於 松原良道後援会事務所 | |
| | 南魚沼市雪祭り 於 雪祭り会場 | |
| | H31.2.10 南魚沼市雪祭り 於 雪祭り会場 | |
| | 六日町キャンプ郷土食講話 於 山麓ロッジ | |
| | H31.2.11 金誠館新築式 於 金誠館 | |
| | 11会 於 萬盛庵 | |
| | H31.2.13 石坂浩政報告会 於 南魚沼市民会館 | |
| | H31.2.14 松原良道後援会六日町分会 於 味の店 京 | |
| | H31.2.15 会派勉強会 於 南魚沼市役所 | |
| | H31.2.16 自民党新潟県連青年部局定期大会 於 新潟グランドホテル | |
| | H31.2.18 議会全員協議会 於 南魚沼市議場 | |
| | 雪国青年会議所OB会新年総会 於 坂戸城 | |
| | H31.2.19 塩沢地域舞子意見交換会 | |
| | ヤングケアラー研修会 於 南魚沼市役所大和庁舎 | |
| | 第4回ゆきぐに大和病院構想検討会議 於 ゆきぐに大和病院健友館 | |
| | H31.2.20 南魚沼地区警察会の会総会 於 割烹さかど | |
| | H31.2.21 行政視察(防衛省 他) | |
| | H31.2.23 新潟県地域活性化大賞最終審査会 於 ふれ愛支援センター | |
| | 2019/2/25~3月15日 3月議会 | |